

2 exemples concrets

**JULIE D., CHEF D'ENTREPRISE,
EMBAUCHE PIERRE M.
EN CDD DE 12 MOIS, AU SMIC.**

Pierre reçoit  Julie verse 

1466 €/mois
salaire brut

601 €/mois
cotisations
patronales
DROIT COMMUN

Aides existantes

- 440 €/mois
RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE
- 88 €/mois CICE

+ Embauche PME

- 166 €/mois
versement trimestriel
EMBAUCHE PME = 2 000 € SUR 12 MOIS

**Total des aides = 694 €
= 100% de cotisations
remboursées**

DEPUIS LE 18 JANVIER 2016,
UNE EMBAUCHE AU SMIC
= 100% DE COTISATIONS
PATRONALES REMBOURSÉES

**JEAN P., CHEF D'ENTREPRISE,
EMBAUCHE SARAH T.
EN CDI À 1900 € BRUT MENSUELS**

Sarah reçoit  Jean verse 

1900 €/mois
salaire brut

779 €/mois
cotisations
patronales
DROIT COMMUN

Aides existantes

- 247 €/mois
RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE
- 114 €/mois CICE

+ Embauche PME

- 166 €/mois
versement trimestriel
EMBAUCHE PME = 4 000 € SUR 2 ANS

**Total des aides = 527 €
= 413 € de cotisations
prises en charge**

DEPUIS LE 18 JANVIER 2016,
UNE EMBAUCHE À 1900 € BRUT
= UNE ÉCONOMIE DE 527 €/MOIS